



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขแม่ลำน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๓๖๘-๙๐๒๖

ที่ มส ๐๕๓๒/๕๖๗

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม

๒๕๖๐

### ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๔ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลำน้อย จึงขอส่งแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่แนบมาด้วยนี้ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนิพนธ์ ปิ่นธิดา)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลำน้อย