



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขแม่ลารน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๓๖๘-๙๐๒๖

ที่ มส ๐๕๓๒/๗๐๕

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่ลารน้อย

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดทำมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลารน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายกมล ใจธา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายนิพนธ์ ปิ่นธิดา)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลารน้อย