

สรุปบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. สถานการณ์

สำนักงาน ป.ป.ท.และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และให้ส่วนราชการวิเคราะห์หาสาเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๒. การดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้มีการทบทวน วิเคราะห์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพิจารณาจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีที่ผ่านมา นำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงแผนงาน/กิจกรรม/โครงการของหน่วยงานที่จะดำเนินการกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์จังหวัดว่ามีความสอดคล้องและเหมาะสมหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดจัดทำแผนงาน/โครงการและ กิจกรรม ที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปในภาพรวมดังนี้

๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้ดำเนินการ

๑.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๑.๒ เสริมสร้างค่านิยมองค์การนำไปสู่การปฏิบัติส่งเสริมค่านิยมยกย่องคนดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรที่มีความประพฤติดี ให้เป็นแบบอย่าง โดยมีกิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องเสริมสร้างแรงจูงใจ ยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

๒.๑ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต โดยจัดให้มีช่องทางมารับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร /ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

๓. พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ พัฒนากลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมโดยหน่วยงานมีการนำระบบควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยมีการจัดวางระบบและติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๒./๓.๒ เพื่อเสริมสร้างระบบ...

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ โดยมีการติดตามการดำเนินงานและรายงานงานผลการปฏิบัติงาน/แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

๓.๓ การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๔.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการเผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการ

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย แล้วมีข้อสังเกตในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๔.๑ ลักษณะ/รูปแบบของกิจกรรมที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ดำเนินการจะเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๔.๒ การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงาน ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๕. ข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ข้อดี

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. ก่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียด รอบคอบในการทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน

๔. เป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

๕.๒ ข้อเสีย

การจัดกิจกรรมหรือโครงการบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ค่อยให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว

๕.๓ ปัญหาอุปสรรค

๑ ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

๒ การปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบ่อยทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

๓ ประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตน

๕.๔ แนวทางแก้ไข

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ควรที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม

๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๖. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าในการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ในฐานะผู้ประสานงาน Integrity and Transparency Assessment – ITA จะได้นำประเด็นดังกล่าวเสนอที่ประชุมพิจารณา เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ ต่อไป

.....