



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่า เทียมที่ต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่าประกอบกับคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานอิสระส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และถือเป็นการ ปฏิบัติ ตามคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็น นโยบายระดับชาติอีกทางหนึ่งด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

**มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒**

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย และเพื่อให้ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

และประพฤตินิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ

มิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย สร้างระบบการตรวจสอบการ บริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุล หรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยกับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล แม่นางขาวกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่าง ต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความรู้เฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
๑.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่บุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย	✓	✓	✓	
๒.ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒.๑ จัดทำคู่มือป้องกันการทุจริต และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒.๒ เผยแพร่คู่มือ ฯ บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.๓ ปรับปรุงคู่มือ ฯ	✓	✓	✓	
๓.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและ
ประพฤตินิยม

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
๑.บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหามลพิษทาง อากาศและ ประพฤตินิยม	๑.๑ จัดทำโครงสร้าง คำสั่ง แนว ทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของ หน่วยงาน ๑.๒ ทบทวนโครงสร้าง คำสั่ง แนวทาง	✓		✓	
๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต ๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลา น้อย	✓	✓	✓	
๓.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ทำความดี ของหน่วยงานประจำปี	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
๑.จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้ เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	✓	✓	✓	
	๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการ จัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	✓	
	๑.๓ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ราคาากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์	✓	✓	✓	
	๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	✓	✓	✓	
๒.สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับ ภาคเอกชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
๑.พัฒนาสมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยเข้าอบรม หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทั้งในและต่างประเทศ	✓	✓	✓	
	๑.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	