



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๓๖๘-๙๐๒๖  
ที่ มส ๐๕๓๒/๐๖๕ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว ๔๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อระเบียบ

- ๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๒)
- ๒.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (เอกสาร ๓)
- ๒.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (เอกสาร ๔)

### ๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเกิดประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามใน

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ที่แนบเรียนเสนอมาพร้อมนี้

๓. ขออนุญาตนำเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายบุญเลิศ ศรีอารีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

(นายกฤต วงศ์น้อย)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย