



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอแม่ลาน้อยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	๗
ภาคผนวก	
เอกสารอ้างอิง	๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕

มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุม/อบรม ๒. สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต (ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต)	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ของความเป็น ข้าราชการที่ดี	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. บูรณาการงาน ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการ ทุกระดับ (ต่อ)	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน ๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. จำนวนช่องทางใน การแจ้งเบาะแส ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA จาก หน่วยงานใน สังกัด สสอ. แม่ลาน้อย	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ธ.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๔. เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับ บุคลากรทุกภาคส่วน	๑. โครงการอบรมการรักษา วินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และให้ ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายในของ ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด	๑. เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก ทักษะ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้ จริยธรรม เพื่อป้องกัน และปราบปรามและ ทุจริต และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาคราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติด้านการ ป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่ลาน้อย	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม	๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ ความเสียหายเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๒. จัดประชุม/อบรม ให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดสามารถนำ ความรู้เรื่องการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของตน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ม.ค.๖๕	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม ๒. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง ๓. โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๐๒๖ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๒๔๙ ๓. เว็บไซต์ www.mlnhealth.com	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

<p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>จำนวน ๕ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๐๒๖</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๒๔๙</p> <p>๓. เว็บไซต์ www.mlnhealth.com</p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย เลขที่ ๒๐๖/๒๑ ต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน</p>	<p>- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น</p>
<p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด</p> <p>๒. โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	- จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	<p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่หน่วยงานในสังกัด</p> <p>๒. อบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ที่ ๖๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดย ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือ สื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ www.mlnhealth.com ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย	
--	---	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ www.mlnhealth.com ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมสุจริตของผู้บริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายกฤต วงศ์น้อย สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ให้มีความซื่อตรงจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาธิษฐานว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤต วงศ์น้อย)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

๒๐๖/๒๑ หมู่ ๑ ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๘๙ ๐๒๖ เบอร์โทรสาร ๐๕๓ ๖๘๙ ๒๔๙