



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๕๕๒

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน รอบ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และได้รวบรวมข้อมูลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๓.๑ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๓.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัด ที่แนบเรียนเสนอมาพร้อมนี้

๓.๓ อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศฯ โดยปิดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(นายศักดิ์ หงษ์ใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

นคช

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.มส.๒
 เลขที่รับ..... ๕๖๘๖
 วันที่..... ๒๒ / ๑๑ / ๒๕๖๔
 เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/พคส วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว ๓๐๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๑.๒ ตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด่วนที่สุด ที่ มส ๐๐๑๗.๕/ว ๓๓๗๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามข้อ ๑.๒ จังหวัดแม่ฮ่องสอน กำหนดให้ส่วนราชการบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำหรับวงเงินบริหารที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๑ จะจัดสรรเพิ่มเติมให้กับส่วนราชการที่ปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. เงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	จำนวน	๒๗,๑๔๐,๒๐๐ บาท
๒. วงเงินร้อยละ ๓	จำนวน	๘๑๔,๒๐๖.๐๐ บาท
๓. วงเงินร้อยละ ๒.๙๐	จำนวน	๗๘๗,๐๖๕.๘๐ บาท
๔. วงเงินบริหารที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๑	จำนวน	๒๗,๑๔๐.๒๐ บาท
๕. วงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือน	จำนวน	๗๘๗,๐๖๕.๘๐ บาท
๖. กั้นเงินไว้สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	จำนวน	๖๗๐.๐๐ บาท
๗. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔	จำนวน	๗๘๖,๓๙๐.๓๐ บาท
คงเหลือ (๕ - ๖ และ ๗)	จำนวน	๕.๕๐ บาท

๒.๒ ตามข้อ ๒.๑ (๖) วงเงินที่กั้นไว้ จำนวน ๖๗๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน กั้นไว้สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีคุณสมบัติได้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย ซึ่งต้องขออนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเรียบร้อยแล้ว และได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีเด่น	คะแนน ๙๐ - ๑๐๐	เลื่อนร้อยละ	๓.๕๐ - ๖.๐๐
- ระดับดีมาก	คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๘๐ - ๓.๔๙
- ระดับดี	คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๐๐ - ๒.๗๙
- ระดับพอใช้	คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๑.๐๐ - ๑.๙๙
- ระดับต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน	

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๓)

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๔)

๓.๓ หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสาร ๕)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๖)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๗)

๓.๖ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑๖ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย (เอกสาร ๘)

๓.๗ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (เอกสาร ๙)

๓.๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๓ (เอกสาร ๑๐)

๓.๙ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (เอกสาร ๑๑)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๒๕๗๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงานในจังหวัดปฏิบัติราชการแทน และกำกับดูแล ข้อ ๒.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือดำเนินการอื่น ตามผนวก ข (๑) ด้านการบริหารงานบุคคล (เอกสาร ๑๒)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔.๒ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๓ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรณีถึงแก่ความตาย จำนวน ๑ ราย

/๔.๔ จัดทำคำสั่ง...

- ๔.๔ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ๔.๕ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ๔.๖ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
- ๔.๗ จัดทำประกาศข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก
- ๔.๘ จัดทำหนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. ที่คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรณีถึงแก่ความตาย จำนวน ๑ ราย

๔. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖. ประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๗. ประกาศข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก

๘. หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่แนบเรียนเสนอมาพร้อมนี้



(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

นางกมลแก้ว





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๔๕๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของลูกจ้างประจำและพนักงานราชการทั่วไป ผู้มีผลการ

ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นดีมากและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๘ กำหนดให้ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน หน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณา ความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ รอบการประเมิน รอบ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และได้รวบรวมข้อมูลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและ ดีมาก

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๓.๑ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง ลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

๓.๒ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง พนักงานราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นดีมาก

๓.๓ อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศฯ โดยปิดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(นายศักดิ์ดา หงษ์ใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ บว/วิไลม
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ มส.๐๐๓๒.๐๑๐/ ๕๕๓ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ผู้มีผลการ

ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น แลดีมากและเปิดเผยผลการ ปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาความดีความชอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และได้รวบรวมข้อมูลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๓.๑ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศฯ โดยปิดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(นายศักดิ์ดา หงษ์ใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จพ/วาทม

๓๓๓๓

(นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน