

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกและปลุก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุม/อบรม ๒. สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต (ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต)	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกของ ความเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	กลุ่มงานบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการ ทุกระดับ (ต่อ)	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ระพหุติมิชอบ ๓. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน ๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. จำนวนช่องทางใน การแจ้งเบาะแส ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	กลุ่มงานบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต					ธ.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖		
๔.เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับ บุคลากรทุกภาคส่วน	<p>๑. โครงการอบรมการรักษา วินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และให้ ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก ทศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้ จริยธรรม เพื่อป้องกัน และปราบปรามและ ทุจริต และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาคราชการ</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติด้านการ ป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่ลาน้อย	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย จ ริ ย ธ ร ร ม แ ล ะ ผลประโยชน์ทับซ้อน มี จิตสำนึก ทศนคติและ พฤติกรรมที่ดี สามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	-	กลุ่มงานบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๕.เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม</p>	<p>๑.จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๒. จัดประชุม/อบรม ให้ ความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดสามารถนำ ความรู้เรื่องการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของตน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ลาน้อย</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรม ที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p>	<p>ม.ค.๖๖</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>