



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....แม่วางไชขาวสะอาด.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

สถานที่ตั้ง.....๒๐๖/๒๑ หมู่ ๑ ถนนแหล่งพานิชย์ ต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญเลิศ ศรีอารีย์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย.....โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๘-๙๐๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mr.sriaree@hotmail.com.....LINE ID : kah๑๔๐๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย	๘	-	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ลาหลวง	๗	-	-
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สุ	๕	-	-
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่โถ	๗	-	-
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละอูบ	๖	-	-
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกอกหลวง	๖	-	-
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ฮู	๖	-	-
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ปาง	๖	-	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ลาป่าแก่	๗	-	-
๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสาม	๔	-	-
๑๑. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านแม่แลบ	๑	-	-
๑๒. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านแม่ละมอ	๑	-	-
๑๓. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านแม่สะปั้งใต้	๑	-	-

๑๔.	สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านห้วยกองเป้า	๑	-	-
๑๕.	สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านดง	๒	-	-
๑๖.	สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านแม่นาจาง	๑	-	-
๑๗.	สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านแม่สะแมง	๑	-	-
๑๘.	สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านขุนแม่ฮู	๑	-	-
๑๙.	สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านหัวดอย	๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัด สสอ.แม่ลา น้อยเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมแม่กลางใจต้นแบบสุจริต - นิเทศงาน ตรวจสอบภายใน	รพ.สต./สสช. รวม ๑๘ แห่ง ได้รับการเยี่ยม นิเทศ	รพ.สต./สสช. ทั้ง ๑๘ แห่งผ่าน การรับ การ ตรวจสอบ	๔๔,๙๔๐.-	งานวิชาการ สสอ.แม่ ลาน้อย	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน	กิจกรรมแม่กลางใจทำความดีด้วยหัวใจ - จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - เผยแพร่สื่อสารการทำ ความดี	จนท ทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสาทำความดี ด้วยหัวใจ และมี การ ทำ One Page ประชาสัมพันธ์		-	งานส่งเสริมสุขภาพ สสอ.แม่ลาน้อย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมแม่กลางใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ คุณธรรม - ชี้แจงการรักษาวินัยเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ (ชี้แจงในวันประชุม กวป. สสอ.แม่ลาน้อย)	คณะกรรมการ กวป.สสอ.แม่ลา น้อย แล ะ บุคลากรใน สังกัด สสอ.แม่ ลาน้อย รวม ๕๑ คน เข้าร่วม กั จ ก ร ร ม แ ล ก เ ป ลี่ ย น เรี ย น รู	เสริมสร้างวินัย แ ล ะ ร ะ บ บ คุณธรรมสู่การ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	-	งานบริหารทรัพยากร บุคคล สสอ.แม่ลาน้อย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	กิจกรรมแม่กลางใจต้นแบบคุณธรรม - คัดเลือกบุคลากรต้นแบบคุณธรรม - เผยแพร่บุคคลต้นแบบสู่สาธารณะ	บุ ค ล า ก ร ใน สังกัด สสอ.แม่ ลาน้อย เข้าร่วม กั จ ก ร ร ม คั ด เลื อ ก เป็น ต้ น แ บ บ คุณธรรม	สสอ.แม่ลาน้อย มี บุ ค ล า ก ร ต้ น แ บ บ ต้ น แบบด้าน คุณธรรมอย่าง น้อย ๓ คน	-	งานบริหารทรัพยากร บุคคล สสอ.แม่ลาน้อย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การทำงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมแม่กลางใจ - นำเข้าในวาระการประชุมคณะกรรมการ กวป.สสอ.แม่ลาน้อย ในการพบปะ ชี้แจง นโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนทัศนะ ซึ่งกันและกัน	ผู้ บริ ห า ร ใน สังกัด สสอ.แม่ ลาน้อย จำนวน ๒๐ คน มีการ ติดตามกิจกรรม สร้างวัฒนธรรม องค์กรแม่ลา งาไซชาวสะอาด	สสอ.แม่ลาน้อย มี แ ผ น ก า ร ดํ า เ นื น ง า น เป็นไปตาม นโยบายและ แ น ว ท า ง ที่ ก ร ะ ท ร ว ง สาธารณสุขกำ หยด	๔๖,๘๐๐.-	งานวิชาการ สสอ.แม่ ลาน้อย	/	/	/	/

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย เน้นการสร้างองค์กรเป็นเครือข่ายเป็นองค์กรคุณธรรม ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๙ แห่ง และ สถานบริการสาธารณสุขชุมชน ๙ แห่ง บุคลากรในสังกัดรวม ๗๐ คน



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายบุญเลิศ ศรีอารีย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗