



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ
ปีงบประมาณ 2567

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยรวบรวมแผนปฏิบัติงานของแต่ละแผนงานในทุกระดับของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย ภายใต้กรอบนโยบายระดับชาติ กระทรวง จังหวัด และปัญหาของพื้นที่ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่ได้วางแผนไว้และติดตามงานให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ในแผนและเป็นเครื่องมือประสานแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานในระดับพื้นที่ และส่วนราชการอื่น

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ทั้งเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือ ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ประจำปี 2567 จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะเป็นประโยชน์กับทุกหน่วยบริการในเครือข่ายที่จะนำไปใช้เป็นกรอบแผนทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการ Action plan ปีงบประมาณ 2567 4 Excellence

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการ Action plan ปีงบประมาณ 2567 แยกรายโครงการ

Promotion Prevention & Protection Excellence

1	โครงการพัฒนาระบบและพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็ก	1
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็กวัยเรียน	4
3	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ตามโครงการ To Be Number One	5
4	โครงการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)	9
5	โครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่ออ้าเภอแม่ลาน้อย	14
6	โครงการพัฒนามาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร อ้าเภอแม่ลาน้อย	15
7	โครงการ คบส	16

Service Excellence

8	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพอ้าเภอ (พขอ.) อ้าเภอแม่ลาน้อย	17
9	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพภาคประชาชน	18
10	โครงการพัฒนาระบบและเพิ่มพูนศักยภาพการดำเนินงาน LTC ,COC	21
11	โครงการ RDU	22
12	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ระบบการส่งต่อและงานอุบัติเหตุ	23
13	โครงการพัฒนาซ้อมแผนสาธารณสุขด้านการแพทย์และสาธารณสุขอ้าเภอแม่ลาน้อย	24
14	โครงการพัฒนางานแพทย์แผนไทย	25

People Excellence

15	โครงการสร้างสุขสู่คนทำงาน CUP แม่ลาน้อย	29
16	โครงการเชื่อมสัมพันธ์สาธารณสุขสายใต้	29
17	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร	29

สารบัญ (ต่อ)

Governance Excellence		หน้า
18	โครงการพัฒนา และขับเคลื่อน คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	33
19	โครงการพัฒนา และขับเคลื่อน คุณภาพมาตรฐานสถานบริการ	34
20	โครงการ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย	35
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางานวิจัยและ R2R	36
22	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย	36

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย)

ตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน (4 Excellence)

	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.
1	Promotion Prevention & Protection Excellence	792,615.00	82,200.00	321,589.00	209,103.00	179,723.00
2	Service Excellence	227,600.00	34,850.00	72,000.00	110,375.00	10,375.00
3	People Excellence	606,950.00	84,600.00	360,000.00	59,500.00	102,850.00
4	Governance Excellence	379,120.00	94,185.00	87,275.00	98,685.00	98,975.00
	รวม	2,006,285.00	295,835.00	840,864.00	477,663.00	391,923.00



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้เสนอแผน



(นายวีรยุทธ จำนงประสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผนฯ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย)

ตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน (4 Excellence)

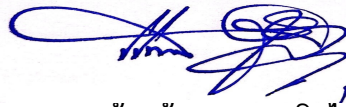
ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
	Promotion Prevention & Protection Excellence						
1	โครงการพัฒนาระบบและพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็ก	136,000.00	10,100.00	78,200.00	45,600.00	2,100.00	MCH Board
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็กวัยเรียน	68,000.00	27,000.00	13,000.00	20,000.00	8,000.00	ทพ.อนุชิต
3	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ตามโครงการ To Be Number One	128,144.00	1,950.00	34,474.00	28,178.00	63,542.00	พุทธการณ
4	โครงการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)	168,361.00	6,600.00	26,600.00	38,600.00	96,561.00	NCD Board
5	โครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่ออำเภอแม่ลาน้อย	263,310.00	21,550.00	158,315.00	73,925.00	9,520.00	CD Borad
6	โครงการพัฒนามาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร อำเภอแม่ลาน้อย	23,000.00	15,000.00	8,000.00	0.00	0.00	ศรวุฒิ
7	โครงการ คบส	5,800.00	0.00	3,000.00	2,800.00	0.00	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
	Service Excellence						
8	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ (พชอ.) อำเภอแม่ลาน้อย	40,800.00	5,200.00	5,200.00	25,200.00	5,200.00	พุทธการณ
9	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพภาคประชาชน	43,750.00	2,450.00	22,450.00	17,625.00	1,225.00	ผู้รับผิดชอบงาน อสม.
10	โครงการพัฒนาระบบและเพิ่มพูนศักยภาพการดำเนินงานLTC ,COC	32,700.00	700.00	30,600.00	700.00	700.00	ผู้รับผิดชอบงานLTC
11	โครงการ RDU	25,400.00	0.00	0.00	25,400.00	0.00	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
12	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ระบบการส่งต่อและงานอุบัติเหตุ	61,950.00	26,500.00	13,750.00	18,450.00	3,250.00	คณะทำงาน ER
13	โครงการพัฒนาซ่อมแผนสาธารณสุขด้านการแพทย์และสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย	23,000.00	0.00	0.00	23,000.00	0.00	คณะกรรมการ ICS
14	โครงการพัฒนางานแพทย์แผนไทย	-	-	-	-	-	แผนไทย
	People Excellence						
15	โครงการ สร้างสุขสู่คนทำงาน CUP แม่ลาน้อย	256,950.00	84,600.00	10,000.00	59,500.00	102,850.00	งาน HR
16	โครงการเชื่อมสัมพันธ์สาธารณสุขสายใต้	350,000.00	0.00	350,000.00	0.00	0.00	งาน HR
17	แผนพัฒนาบุคลากร	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	งาน HR
	Governance Excellence						
18	โครงการพัฒนา และขับเคลื่อน คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	7,800.00	0.00	3,900.00	3,900.00	0.00	บุญเลิศ
19	โครงการพัฒนา และขับเคลื่อน คุณภาพมาตรฐานสถานบริการ	72,520.00	14,485.00	19,875.00	18,285.00	19,875.00	ปรัชญา
20	โครงการ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย	9,350.00	0.00	2,250.00	2,250.00	4,850.00	IT Board
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางานวิจัยและ R2R	245,000.00	61,250.00	61,250.00	61,250.00	61,250.00	วรรณิณี

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
22	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย	44,450.00	18,450.00	0.00	13,000.00	13,000.00	ณริศา
	รวม	2,006,285.00	295,835.00	840,864.00	477,663.00	391,923.00	



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้เสนอแผน



(นายวรัญญู จำนงประสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผนฯ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 PP & P excellence													
1	แม่และเด็ก			โครงการพัฒนาระบบ และพัฒนาคุณภาพงาน อนามัยแม่และเด็ก ปี 2567				136,000	10,100	78,200	45,600	2,100	
				กิจกรรมที่ 1 พัฒนางาน อนามัยแม่และเด็ก และ เด็กปฐมวัย									
		ด้านหญิงตั้งครรภ์											
		1. การวางแผนการ ตั้งครรภ์ 2. ระบบการดูแล ฝากครรภ์คุณภาพ การวางแผนการ คลอด 3.ระบบการดูแล การคลอดและหลัง คลอดคุณภาพ 4.พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ - การจัดบริการ ส่งต่อพื้นที่สูง และ พื้นที่ทุรกันดาร	1. การพัฒนามาตรฐานงาน อนามัยแม่และเด็ก และ พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วย สูติกรรมในพื้นที่สูง ห่างไกล ทุรกันดาร	กิจกรรมที่ 1.1 กิจกรรม พัฒนามาตรฐานการฝาก ครรภ์คุณภาพ									
				กิจกรรมที่ 1.1.1 ประชุม ทำแนวทางการป้องกัน การตั้งครรภ์ในผู้ป่วย NCD ผู้ป่วยอายุกรรม โรค เรื้อรัง และป้องกันการ เกิดทารกเสียชีวิตใน ครรภ์ (DFIU) แก่ รพ.สต. และ สสช.ทุกแห่ง (บูรณา กับการประชุม MCH BOARD) ประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน MCH BOARD ของ รพ. แม่ลาน้อย รพ.สต. และ สสช.แห่งละ 1 คน จำนวน 25 คน	ไตรมาส 1	ไม่ใช้งบประมาณ						
				กิจกรรมที่ 1.1.2 เยี่ยม เสริมพลัง ประเมิน มาตรฐานงานอนามัยแม่ และเด็ก และมาตรฐาน	รพ.สต. ทั้ง 11 แห่ง	รพ.สต. ทั้ง 11 แห่ง	ไตรมาส 2	2,700			2,700		
				กิจกรรมที่ 1.1.3 ทบทวน แผนการส่งต่อในพื้นที่เสี่ยง และวางแผน ในการซ่อม แผนเสมือนจริง	บ้านกะริคี ตำบลสันติคีรี	คณะกรรมการ MCH Board และภาคีเครือข่าย	ไตรมาส 2	3,900			3,900		
				กิจกรรมที่ 1.1.4 กิจกรรม ซ่อมแผนส่งต่อเสมือนจริง ณ บ้านกะริคี ตำบลสันติ คีรี	บ้านกะริคี ตำบลสันติคีรี	คณะกรรมการ MCH Board และภาคีเครือข่าย	ไตรมาส 2,3	35,000			35,000		
			2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และกลไกการขับเคลื่อนงาน อนามัยแม่และเด็ก	กิจกรรมที่ 1.1.5 อบรม ฟื้นฟูความรู้ให้ผดุงครรภ์ โบราณในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร	ทุกตำบล	ผดบ.จำนวน 50 คน	ไตรมาส 2,3	15,000			15,000		

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				กิจกรรมที่ 1.1.6 ประชุมติดตามงาน การดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก MCH BOARD ระดับอำเภอ ทุกเดือน	โรงพยาบาลแม่ลำน้อย รพ.สต. 11 แห่ง และตัวแทนสสข.	คณะกรรมการ MCH Board จำนวน 20 คน	ทุกไตรมาส	8,400	2,100	2,100	2,100	2100	
				กิจกรรมที่ 1.1.7 ประชุมวิชาการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก เขตสุขภาพที่ 1	จังหวัดพะเยา	คณะกรรมการ MCH Board จำนวน 20 คน	ไตรมาส 3	18,600			18,600		
			3. พัฒนางานห้องคลอดคุณภาพ	กิจกรรมที่ 1.1.8 ฟื้นฟูความรู้ NPCR การทำคลอดในภาวะฉุกเฉิน	รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต. 11 แห่ง	เจ้าหน้าที่ 20 คน	ไตรมาส 1	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการกับกิจกรรมที่ 1.1.7					
				กิจกรรมที่ 1.1.9 พัฒนาห้องคลอดคุณภาพ ห้องคลอดปลอดภัย ในรพ.สต. พื้นที่ห่างไกล	รพ.สต.กอกหลวง	รพ.สต.กอกหลวง	ไตรมาส 1	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการกับกิจกรรมที่ 1.1.2					
				กิจกรรมที่ 1.1.10 ทบทวนวิชาการงาน ANC + LR ในเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน ก่อนปฏิบัติงานในพื้นที่จริง		เจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน	ไตรมาส 1	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					
				กิจกรรมส่งเสริมทันตกรรมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ 1.1 ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก และให้คำแนะนำทางทันตสุขภาพ 1.2 ให้บริการทันตกรรมชุดหินน้ำลาย	รพ.แม่ลำน้อย/รพ.สต. 11 แห่ง	400 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	8,000	8,000				
		ด้านเด็กปฐมวัย											
		1.การส่งเสริมพัฒนาการเด็กทุกกลุ่มวัย		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมงานพัฒนาการเด็กปฐมวัย									
		2. ความครอบคลุมในการคัดกรองพัฒนาการเด็ก 3. การติดตามและการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก	การพัฒนาระบบการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยในสถานบริการ	กิจกรรมที่ 2.1 ส่งเสริมให้ผู้ปกครองใช้คู่มือส่งเสริมพัฒนาการเด็ก DSPM และสร้างความรอบรู้ด้านโภชนาการ ดำเนินการในโรงเรียนพ่อแม่	ทุกสถานบริการ	พ่อแม่ผู้ปกครองเด็ก	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
		4. กระบวนการ และกลไกการ ขับเคลื่อน	การติดตามกระตุ้น พัฒนาการเด็ก	กิจกรรมที่ 2.2 พื้นที่มีการ จัดทำแผนติดตามกระตุ้น เด็กที่มีพัฒนาการสงสัย ล่าช้า ภายใน 30 วัน	ทุกสถานบริการ	พ่อแม่ผู้ปกครองเด็ก	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					
				กิจกรรมที่ 2.3 ครูที่เลี้ยง ดำเนินการคัดกรอง และ กระตุ้นพัฒนาการเด็ก	ทุกสถานบริการ	ครูที่เลี้ยงเด็กทุก ศพด.	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					
				กิจกรรมที่ 2.4 ส่งเสริม ทันตสุขภาพ เด็ก 0-2 ปี 2.4.1 ตรวจสอบสุขภาพช่อง ปากและให้คำแนะนำทาง ทันตสุขภาพ 2.4.2 ให้บริการทา ฟลูออไรด์วานิช	ทุกสถานบริการ	600 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	15,000		7,500	7,500		
				กิจกรรมที่ 2.5 ส่งเสริมทัน ตกรรมสุขภาพ เด็ก 3-5 ปี 2.5.1 อบรมให้ความรู้ ผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครอง ที่ ศพด. 2.5.2 ตรวจสอบสุขภาพช่อง ปาก ฝึกทักษะการแปรงฟัน	ทุกสถานบริการ	ศพด.ในสังกัด ทั้ง 35 แห่ง	ต.ค.66-ก.ย.67	29,400		14,700	14,700		
		ด้านโภชนาการเด็ก											
		1. การสร้างความรู้ เรื่อง การ เฝ้าระวังและ		กิจกรรมที่ 3 พัฒนางาน และส่งเสริมด้าน โภชนาการเด็กปฐมวัย									
		ส่งเสริมโภชนาการ 2. ระบบการดูแล เด็กที่มีความสูงไม่ ถึงเกณฑ์ 3. การพัฒนา	การเฝ้าระวังและส่งเสริม พัฒนาการเด็ก	กิจกรรมที่ 3.1 เฝ้าระวัง โภชนาการเด็ก โดยมีการ ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง ทุก 3 เดือน	ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. / รพ./ อสม./ครูที่เลี้ยง	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					
		บุคลากรและ เครือข่าย	มีกระบวนการแก้ไขปัญหา เด็กที่มีปัญหาภาวะทุพ โภชนาการที่ชัดเจน	กิจกรรมที่ 3.2 มีการ จัดทำทะเบียน และมี แผนการติดตาม เด็ก ปฐมวัยที่มีปัญหาภาวะทุพ โภชนาการ ในสถานบริการ	ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. / รพ./ ครูที่เลี้ยง	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
			สร้างการมีส่วนร่วมภาคี เครือข่าย	กิจกรรมที่ 3.3 จัดหา แหล่งสนับสนุนอาหาร เสริมให้เด็กปฐมวัยที่มี ปัญหาภาวะทุพโภชนาการ และมีการผลักดันสู่เทศ บัญญัติ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเรื่อง นม 2 กล่อง ไข่ 1 ฟอง	ทุกสถานบริการ และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทุกแห่ง	สาธารณสุข/อปท.	ต.ค.66-ก.ย.67	รพ.สต.จัดทำแผน เสนอ งบประมาณ อปท.					
				กิจกรรมที่ 3.4 สร้างความ รอบรู้ด้านโภชนาการให้ พ่อแม่ผู้ปกครอง อสม.	ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. / รพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					
				กิจกรรมที่ 3.5 ติดตาม ความคลุมการให้น้ำ เสริมธาตุเหล็ก ให้ได้ตาม เป้าหมาย	ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. / รพ./ อสม./ครูพี่เลี้ยง	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					
2	การส่งเสริม สุขภาพ ป้องกัน โรค ในกลุ่มเด็กวัย เรียน	พัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มเด็กวัยเรียน	พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ช่องปาก กลุ่มเด็กวัยเรียน	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ช่องปากกลุ่มเด็กวัยเรียน				68,000	27,000	13,000	20,000	8,000	กลุ่มงาน ทันตกรรม
				กิจกรรม การออกหน่วย ทันตกรรมเคลื่อนที่	โรงเรียน อ.แม่ลาน้อย	โรงเรียน 20 แห่ง	ต.ค.66 -ส.ค. 67						
				1.ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ 240 บาท*5คน*20แห่ง				24,000	8,000	8,000		8,000	
				2.ค่าเช่าที่พักเหมาจ่าย 200 บาท*5 คน*10แห่ง				10,000	5,000	5,000			
				3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ ออกหน่วย				2,000	2,000				
				กิจกรรมแปรงฟันหลัง อาหารกลางวัน									
				1.ค่าแปรงสีฟัน 1,000 ชิ้น*10 บาท				10,000			10,000		
				2.ค่ายาสีฟัน 1,000 ชิ้น* 10 บาท				10,000			10,000		
				3.ค่าป้ายไว้นิล การแปรง ฟัน 60 ชิ้น*200บาท				12,000	12,000				

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
3	ยาเสพติด			โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการ To Be Number One ปี 2567				128,144	1,950	34,474	28,178	63,542	
		1. พัฒนาระบบ บริหาร		1.1 ทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังคนที่รับผิดชอบ งานในระดับอำเภอและ ระดับตำบล	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณ ครอบ กาญจนกิจ
				1.2 ประชุมติดตามข้อมูล งานยาเสพติด ระดับอำเภอ	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	7,800	1,950	1,950	1,950	1,950	นางสาววัลลี สนธิคุณ
				1.3 การพัฒนาภาคี เครือข่ายทุกระดับ ให้มี ส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ยาเสพติดทุกระดับ	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณ ครอบ กาญจนกิจ
				1.4 ควบคุม กำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณ ครอบ กาญจนกิจ
			เข้ารับการประเมิน Reaccreditation HA สถานพยาบาลยาเสพติด	กิจกรรม 1 ร.พ.แม่ลำน้อย ส่งแบบประเมินตนเองให้ สสจ.แม่ฮ่องสอน	ร.พ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ไตรมาส 1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					ร.พ.แม่ลำน้อย
		2. พัฒนาปรับปรุง ระบบรายงานยา เสพติด		2.1 ลงรายงานในระบบ 43 แฟ้ม พร้อมการ เคลมเงิน ในการให้บริการ harm reduction	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					ร.พ.แม่ลำน้อย
				2.2 การดำเนินงานด้านยา เสพติด มีการลงข้อมูลผ่าน ระบบ บสต เพื่อควบคุม การกำกับติดตามอย่าง ต่อเนื่อง	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					ร.พ.แม่ลำน้อย
		3.ด้านการคัดกรอง	จัดตั้งศูนย์คัดกรองยาเสพติด ติดตามตัวแทนโซนเขต บริการ รพ.สต ละ 1 แห่ง และ ร.พ.1 แห่ง เพื่อความ สะดวกให้ผู้รับบริการเข้ารับ การคัดกรองสถานบริการ ใกล้บ้าน	รพ.แม่ลำน้อย และ รพ. สต.ทั้ง 11 แห่ง	รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต. ทั้ง 11 แห่ง	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					ร.พ.แม่ลำน้อย สสอ.แม่ลา น้อย
				รพ.แม่ลำน้อย และ รพ. สต.ทั้ง 11 แห่ง	รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต. ทั้ง 11 แห่ง	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด ของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ งานยาเสพติด

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต.ทั้ง 11 แห่ง	รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต.ทั้ง 11 แห่ง	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด
				รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต.ทั้ง 11 แห่ง	รพ.แม่ลำน้อย และ รพ.สต.ทั้ง 11 แห่ง	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด
		3. ด้านการบำบัด		3.1 เป้าหมายในการบำบัดระบบสมัครใจ บังคับบำบัดแบบไม่ควบคุมตัว 60 ราย	รพ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด
				3.2 ดำเนินการชุมชนเป็นศูนย์กลางในการบำบัด (CBTx) เป้าหมาย ตำบลขุนแม่ลำน้อย (การออกติดตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่)	ตำบลขุนแม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดของ รพ.สต.	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด
				3.3 บริการ CXR ให้กลุ่มผู้ป่วยเมทาโดน	อำเภอแม่ลำน้อย	คลินิกเมทาโดน	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด
				3.4 บริการ EKG ให้กลุ่มผู้ป่วยเมทาโดน	รพ.แม่ลำน้อย	คลินิกเมทาโดน	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด
				3.5 การดำเนินงานลดอันตรายจากการใช้ยา Harm reduction	รพ.แม่ลำน้อย		ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					
		ร่วมกับ TDN ให้บริการตรวจหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ซี และเชื้อเอชไอวี ในกลุ่มผู้ใช้ยาเสพติดและคู	TDN ซึ่งมีความใกล้ชิดกับกลุ่มผู้ใช้ยาเสพติดสามารถเข้าถึงและค้นหา พร้อมทั้งการนำผู้ใช้ยามารับบริการตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาล	ผู้ใช้ยาเสพติดและคู รับการตรวจเดือนละ 5 คนX12 = 60 คน	รพ.แม่ลำน้อย		ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ร.พ.แม่ลำน้อย

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
					รพ.แม่ลำน้อย	รพ.แม่ลำน้อย	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					รพ.แม่ลำน้อย
					รพ.แม่ลำน้อย	รพ.แม่ลำน้อย	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					รพ.แม่ลำน้อย
		4. ด้านการป้องกัน					ต.ค.66-ก.ย. 67						
		ให้ความรู้เรื่องโทษ ของยาเสพติดใน สถานศึกษา	เผยแพร่ความรู้เรื่องโทษของ ยาเสพติดในสถานศึกษาเพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้อง เป็นการป้องกันใน กลุ่มเด็กและวัยรุ่น	กิจกรรม 1 ให้ความรู้เรื่อง โทษของยาเสพติด บุหรี่ และสุรา ในโรงเรียนมัธยม ทุกแห่งโดยบูรณาการ ร่วมกันได้แก่งานวิทยฐานะ งานเอดส์ งานจิตเวช และ งานยาเสพติด จัดอบรม ให้ความรู้ในวันหยุดเสาร์ หรืออาทิตย์ 1 วัน ต่อ 1 โรงเรียน กลุ่มเป้าหมายคือ แกนนำนักเรียนชั้น มัธยมศึกษา ปีที่ 1-3	อำเภอแม่ลำน้อย	ร.มัธยมทั้ง 2 แห่ง และ ร.ขยายโอกาส 10 แห่ง	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					ร.พ.แม่ ลำน้อย/ นาง วัลลี สนธิคุณ
				4.1. ขับเคลื่อนอำเภอ TO BE NUMBER ONE	อำเภอแม่ลำน้อย	โรงเรียนมัธยม 2 แห่ง ขยายโอกาส 10 แห่ง ทุกหน่วยงาน และภาคี เครือข่าย	ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณั์ ครอง กาญจนกิจ
				4.2. แต่งตั้งคณะกรรมการ TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ	อำเภอแม่ลำน้อย		ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณั์ ครอง กาญจนกิจ
				4.3. กำหนดการรับสมัคร สมาชิกและชมรม TO BE NUMBER ONE ชมรม ใน 3 ประเภท (สถานศึกษา/ ชุมชน/สถานประกอบการ)	อำเภอแม่ลำน้อย		ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณั์ ครอง กาญจนกิจ
				4.4. สนับสนุนการป้องกัน ปัญหาเสพติดในกลุ่ม เยาวชนทั้งในและนอก สถานศึกษา	อำเภอแม่ลำน้อย		ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นางสาวพุทธ การณั์ ครอง กาญจนกิจ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				4.5. จัดมหกรรมรวมพล TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ เดือน กรกฎาคม 2567 เพื่อคัดเลือกตัวแทนร่วมประกวดระดับจังหวัด	อำเภอแม่ลำน้อย		ต.ค.66-ก.ย. 67	27,500				27,500	นางสาวพุทธการณั์ ครอบกาญจนกิจ
				เข้าร่วมประกวดมหกรรมรวมพล TO BE NUMBER ONE ระดับจังหวัดแม่ฮ่องสอน	จังหวัดแม่ฮ่องสอน		ต.ค.66-ก.ย. 67	26,792				26,792	นางสาวพุทธการณั์ ครอบกาญจนกิจ
				เข้าร่วมประกวดมหกรรมรวมพล TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ ปี 2566	จังหวัดเชียงใหม่		ต.ค.66-ก.ย. 67	7,888			7,888		นางสาวพุทธการณั์ ครอบกาญจนกิจ
				เป็นตัวแทนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประกวดอำเภอ TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ	จังหวัดเชียงใหม่		ต.ค.66-ก.ย. 67	25,224		25,224			นางสาวพุทธการณั์ ครอบกาญจนกิจ
				เป็นตัวแทนภาคเหนือ เข้าร่วมประกวดอำเภอ TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ	อิมแพคอารีน่า เมืองทองธานี		ต.ค.66-ก.ย. 67	11,040			11,040		นางสาวพุทธการณั์ ครอบกาญจนกิจ
		5. ด้านการค้นหา กลุ่มเสี่ยง (ผู้เสพ/ ผู้ติด) สารเสพติด					ต.ค.66-ก.ย. 67						
			- คัดกรองผู้ป่วยจากการค้นหาของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสี่ยงจากชุมชน/สถานศึกษา - จากการส่งตัวเข้ารับการรักษาของกรมคุมประพฤติ	5.1. ติดตามเฝ้าระวังจากการค้นหาเยาวชนทั้งในและนอกระบบการศึกษาในชุมชน	- ร.ร.มัธยม 2 แห่ง - ร.ร.ขยายโอกาส 10 แห่ง	- ร.ร.มัธยม 2 แห่ง จำนวน 100 คน - ร.ร.ขยายโอกาส 10 แห่ง 100 คน - กลุ่มอื่นๆ จำนวน 40 คน	ต.ค.66-ก.ย. 67						ผู้รับผิดชอบ งานยาเสพติด
				5.2. ค้นหากลุ่มเสี่ยงผู้ป่วย/ผู้เสพ/ผู้ติดจากการใช้สารเสพติด ในชุมชน/จัดหาชุดตรวจสารเสพติด			ต.ค.66-ก.ย. 67	21,900		7,300	7,300	7,300	ห้อง LAB รพ.แม่ลำน้อย
				5.3. จากการส่งตัวผู้สารเสพติดจากกรมคุมประพฤติเพื่อเข้าบำบัดรักษา			ต.ค.66-ก.ย. 67						ผู้รับผิดชอบ งานยาเสพติด

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				3.3.2 เน้นการใช้สมุด บันทึกผู้ป่วยNCDโดยใน เล่มประกอบด้วยข้อมูล ของคนใช้ทั้งหมด			ต.ค.66-ก.ย.67						งาน NCD
				3.3.3 มีกระบวนการ สื่อสารเพื่อคืนและ แลกเปลี่ยนข้อมูลการดูแล รักษาและจัดการตนเอง ของผู้ป่วยร่วมกับทีมสห วิชาชีพทั้งที่บ้านและใน	1.มีCPGกรณีพบpt.ฉุกเฉิน BP>180/100ใน รพ.สต.มี ยาลดBPฉุกเฉินที่สามารถ ปรึกษาแพทย์ในกลุ่มไลน์ แล้วให้การรักษาเบื้องต้น ให้แก่ pt.ที่ รพ.สต.								
				3.4 ระบบสนับสนุนการ ตัดสินใจในการดูแล ป้องกันและจัดการโรค Decision Support									
				3.4.1 ทบทวนและปรับ แนวเวชปฏิบัติ(CPG) เป็น ระยะเพื่อให้สอดคล้องกับ ปัญหาของผู้รับบริการ ตามบริบทของพื้นที่ทุก ฝ่ายร่วมออกแบบCPGที่ สะดวกและสามารถทำได้ จริงในพื้นที่ โดยทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องยอมรับได้									
				3.5 การจัดการบริการ เชื่อมโยงชุมชน Community Resources and	ประชุมNCD Broad เดือน ละ1ครั้ง		ต.ค.66-ก.ย.67	26,400	6,600	6,600	6,600	6,600	งาน NCD
				3.5.1การร่วมใช้ทรัพยากร ขององค์กรต่างๆ ในชุมชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้ง ระหว่างหน่วยบริการ สุขภาพขนาดเล็ก ขนาด ใหญ่และระหว่างหน่วย บริการกับส่วนบริการอื่นๆ ในชุมชน.	เดือนละ 1 ครั้ง		พ.ย.66-ก.ย.67						IT Board
		การเฝ้าระวัง การ จัดการข้อมูล และ พัฒนาระบบ สนับสนุน	M&E&C	การติดตามการดำเนินงาน	เดือนละ 1 ครั้ง		พ.ย.66-ก.ย.67						

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				4.1 การตรวจสอบติดตาม ผลการดำเนินงานใน HDC	เดือนละ 1 ครั้ง		ธ.ค.66,ก.พ.67						
				4.2 การรายงานผลการ ดำเนินงานใน คปสอ.	12 ครั้ง		พ.ย.66-ก.ย.67						
				4.3 การรายงานผลการ ดำเนินงาน กวป.	2 ครั้ง ทุกอำเภอ		มี.ค.67,ส.ค.67						
				4.4 การประชุม NCD Board/ ประชุมวิชาการ/ KM	2 ครั้ง ทุกอำเภอ		มี.ค.67,ส.ค.67						
				4.5 นิเทศติดตามการ ดำเนินงาน	2 ครั้ง ทุกอำเภอ		มี.ค.67,ส.ค.67						งาน NCD
				4.6 ถอดบทเรียนการ ทำงาน	2 ครั้ง ทุกอำเภอ		มี.ค.67,ส.ค.67						
3		เสริมสมรรถนะ ของระบบบริการ สุขภาพ	จัดการผู้ป่วยด้วยรูปแบบ การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	พัฒนาศักยภาพในการ ดูแลผู้ป่วย COPD / Asthma									งาน COPD
				1.อบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม CM copd	คณะทำงานคลินิก COPD จำนวน 1 คน		ต.ค.66-ก.ย.67	งบค่าใช้จ่าย					
				2.โครงการดูแลผู้ป่วย COPD /Asthma									งาน COPD
				2.1 จัดทำสื่อการเรียนรู้ ทัศนภาษาท้องถิ่น 3 ภาษา ของการจัดการอาการ หอบกำเริบเฉียบพลัน	ผู้ป่วย COPD /Asthma		ต.ค.66-ก.ย.67						
				2.2ให้พยาบาลที่ผ่านการ อบรม การตรวจ spirometry ให้บริการ ตรวจspirometry กับ ผู้ป่วย COPD /Asthma เชิงรุกที่รพ.สต.	ผู้ป่วย COPD /Asthma		ต.ค.66-ก.ย.67						
				2.3ออกเชิงรุกให้บริการ เยี่ยมบ้าน+ฉีดวัคซีน ใช้ขวดใหญ่	ผู้ป่วย COPD /Asthma		ต.ค.66-ก.ย.67						

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
		การป้องกันควบคุมโรควัณโรค และค้นหาผู้ป่วยเชิงรุก	เร่งรัดค้นหาผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่	กิจกรรมย่อย 3.1 กิจกรรมการคัดกรองผู้ป่วยวัณโรค กลุ่มเสี่ยงเชิงรุก (Active)	พื้นที่อำเภอแม่ลาน้อย	รพ.สต. 12 แห่ง	ม.ค.-มี.ค. 2567	24,400		24,400			สสอ.แม่ลาน้อย
			เร่งรัดค้นหาผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ ในหมู่บ้านที่มีความชุกของวัณโรค	กิจกรรมย่อย 3.2 ออกคัดกรองผู้สัมผัสในหมู่บ้านเชิงรุกที่มีความชุกของวัณโรค	พื้นที่อำเภอแม่ลาน้อย	เจ้าหน้าที่ รพ.สต เจ้าหน้าที่ รพ จำนวน 4 คน	ม.ค.-มี.ค. 2567	15,000		15,000			
			การค้นหาผู้ป่วยรายใหม่เพิ่มเติม	กิจกรรม 3.3 ออกตรวจค้นหากลุ่มเสี่ยงวัณโรคในพื้นที่ โดยใช้รถ Mobile CXR	พื้นที่อำเภอแม่ลาน้อย	เจ้าหน้าที่ รพ จำนวน 8 คน	เม.ย.-มิ.ย. 2567	38,000			38,000		
				กิจกรรมย่อย 3.4 อ่านผล CXR		ประชาชน 2,049 คน	ม.ค.-มี.ค. 2567	30,735		30,735			โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
				กิจกรรมย่อย 3.5 ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยวัณโรครายใหม่		เจ้าหน้าที่ รพ.สต เจ้าหน้าที่ รพ จำนวน 3 คน	ก.ค.-ก.ย.	4,320				4,320	โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
				กิจกรรมย่อย 3.6 อบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอสม.ในการคัดกรองวัณโรคและการบริหารยาแบบมีที่เลี้ยง (DOTs)		เจ้าหน้าที่ รพ.สต เจ้าหน้าที่ รพ อสม. จำนวน 45 คน	เม.ย.-มิ.ย. 2567	6,275			6275		โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
6	สุขาภิบาลอาหาร		พัฒนามาตรฐานสถานประกอบการจำหน่ายอาหารให้ได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร ในระดับพื้นฐาน ระดับดีมาก	โครงการพัฒนามาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร อำเภอแม่ลาน้อย				23,000	15,000	8,000	0	0	
			ได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร ในระดับพื้นฐาน ระดับดีมาก	1. จัดอบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการสถานที่จำหน่ายอาหาร 50คน X 1 วัน X 130 บาท รวม 6,500 บาท ค่าวัสดุ จัดทำใบเกียรติบัตรผู้อบรม 30 X 50คน = 1,500บาท	ร้านอาหารในอำเภอแม่ลาน้อย โรงเรียนโนนเขต รับผิดชอบ โรงพยาบาล โรงเรียนศรีวิชัย	ผู้ประกอบการ 50 คน ร้านจำหน่ายอาหาร 50 ร้าน โรงเรียน 8 แห่ง ครัวรพ. 1 แห่ง	ต.ค.66-ก.ย.67	8,000		8000			คุณ ศราวุฒิ ดวงเพชร งานสุขาภิบาลอาหารกลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม
				2. จัดหาชุดตรวจน้ำยา SI 2 จำนวน 1000 ชุด X15 บาท =15,000 บาท				15000	15000				

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				3.ตรวจเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการจำหน่ายอาหาร ร้านอาหาร									
				โรงเรียน โรงเรียนรพ.									
7	งาน คบส			โครงการ คบส				5,800	-	3,000	2,800	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม
			ส่งเสริมให้ความรู้ GPM ให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน	อบรม GPM ผู้ประกอบการ รายเดิม และ ผลิตภัณฑ์ชุมชนรายใหม่	10 แห่ง	ตัวแทนผู้ประกอบการ	ธ.ค.66-ก.ย.67	2,000		2,000			
			ตรวจสอบเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพ / สถานประกอบการ	จนท.ออกตรวจเฝ้าระวัง				1,800			1,800		
			พัฒนาเครือข่าย อย.น้อย	อบรมให้ความรู้ นักเรียน จาก mobile unit	รพ.สต. แม่เฒ่า	นักเรียน และ อสม.		2,000		1,000	1,000		
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ ที่ 1 PP & P excellence								792,615.00	82,200.00	321,589.00	209,103.00	179,723.00	



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



(นายแก้วกล้า กุฑรากรีกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้เสนอแผน



(นายวรัญญู จ่านปะสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผนฯ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)													
8				โครงการพัฒนาระบบ สุขภาพอำเภอ (พขอ.) อำเภอแม่ลาน้อย ปี 2567				40,800	5,200	5,200	25,200	5,200	
		การพัฒนาระบบ สุขภาพอำเภอ และ เสริมสร้างและ สนับสนุนการมีส่วน ร่วม	4.1 พัฒนาโครงสร้างการ ทำงานของภาคีเครือข่ายใน รูปของคณะกรรมการ 4.2 บูรณาการทำงาน ร่วมกันจากทุกภาคส่วน ภาคีเครือข่าย และภาค ประชาชน 4.3 ภาคีเครือข่ายร่วม กำหนดประเด็นปัญหาใน พื้นที่ อย่างน้อย 3ประเด็น และจัดทำแผนกำหนด กลุ่มเป้าหมายร่วมกัน 4.4 เยี่ยมเสริมพลัง ให้ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน 4.5 กำหนดพื้นที่ต้นแบบ เพื่อวัดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	1) ทบทวนโครงสร้าง คกก.พขอ.ให้เป็นปัจจุบัน 2) คกก.พขอ.ร่วมกำหนด ประเด็นปัญหาในพื้นที่ อย่างน้อย 2 ประเด็น - การป้องกันและแก้ไข ปัญหาใช้เลือดออก - การจัดการขยะ และจัดทำแผนกำหนด กลุ่มเป้าหมายร่วมกัน	อำเภอแม่ลาน้อย		ต.ค.66-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
				3) อำเภอคัดเลือก 1 ตำบลที่เป็นต้นแบบในการ ดำเนินงาน พขอ. เพื่อวัด ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ตำบลแม่ลาหลวง			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
			4.6 สนับสนุน ส่งเสริม การ เข้าร่วมประชุมวิชาการ/ นิทรรศการ ในระดับเขต/ ภาค/ประเทศ	4) อำเภอคัดเลือกต้นแบบ ในกลุ่มต่างๆ ในการ ดำเนินงาน พขอ.	ตำบลแม่ลาหลวง	1.บุคคลต้นแบบ 2.ชุมชนต้นแบบ 3.ตำบลต้นแบบ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
			4.7 ควบคุม กำกับ ติดตาม จากกรณีเทศบาลระดับ จังหวัด และผ่านโปรแกรม CL UCCARE	5) ประชุมแลกเปลี่ยน การดำเนินงานของภาคี เครือข่ายต่างๆ	อำเภอแม่ลาน้อย		ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
				6) จัดประชุม คณะกรรมการ และ คณะอนุกรรมการ พขอ. อำเภอแม่ลาน้อย อย่าง น้อย ไตรมาส/ครั้ง	อำเภอแม่ลาน้อย	คกก.พขอ.แม่ลาน้อย และ คณะอนุกรรมการ จำนวน 40 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	20,800	5,200	5,200	5,200	5,200	นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
				7) บันทึกข้อมูล จัดระบบ ข้อมูลผ่านโปรแกรม CL UCCARE	อำเภอแม่ลาน้อย		ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
				8) อำเภอเยี่ยมเสริมพลัง ให้กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ พชต.	อำเภอแม่ลาน้อย		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการกับ กิจกรรมเยี่ยมมิ เสติดตามงาน รพ.สต.					นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				9.เวทีสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมมหกรรมสุขภาพ "คนแม่ลาน้อย สุขภาพดี ตามวิถีคนบนดอย"	อำเภอแม่ลาน้อย	คกก.พขอ.แม่ลาน้อย และ คณะอนุกรรมการ อสม. ประชาชน จำนวน 100 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	20,000			20,000		นส.พุทธการณ์ ครองกาญจน กิจ
9	งาน อสม.			โครงการพัฒนาระบบสุขภาพภาคประชาชน อำเภอแม่ลาน้อย ปี 2567				43,750	2,450	22,450	17,625	1,225	
		1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร/แกนนำ มีสมรรถนะที่เหมาะสม	1. กำหนด อสม. 1 คน/ 10 - 15 ครัวเรือน 2. กำหนด อสค. 7 คนต่อ 1 หมู่บ้าน 3. สนับสนุนวิชาการ 3.1 อสม. - อสม. หมอประจำบ้าน - อสม.เชี่ยวชาญ - พื้นฟูความรู้ 12 วิชา - การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพยาเสพติด หลังการบำบัดรักษา - การใช้งานแอปพลิเคชัน (สมาร์ท อสม./อื่นๆ) 3.2 อสค. - ความรู้พื้นฐานการดูแลด้านสุขภาพตนเองและครอบครัว 4. สร้างแกนนำ/ต้นแบบด้านสุขภาพ ตำบล 2 - 5 คน 5. พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน อสม./ อสค. บริบทพื้นที่	1.1 ทบทวนโครงสร้างผู้รับผิดชอบงานในระดับอำเภอ/ตำบล และคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนในแต่ละระดับ 1.2 วิเคราะห์สถานการณ์และจัดทำแผนงาน/โครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ 1.3 จัดทำแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับอำเภอ ปี 2566 1.4 ประชุมคณะกรรมการชมรม อสม. และผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน อำเภอแม่ลาน้อย 1.5 จัดการประชุมคัดเลือก อสม.ดีเด่น 12 สาขา และชุมชนสร้างสุข โดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	สสอ.แม่ลาน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลาน้อย	ไตรมาส 1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓				ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอแม่ลา น้อย
					สสอ.แม่ลาน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลาน้อย	ไตรมาส 1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓				ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอแม่ลา น้อย
					สสอ.แม่ลาน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลาน้อย	ไตรมาส 1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓				ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอแม่ลา น้อย
					สสอ./รพ.สต.. ทุกแห่ง/ คณะกรรมการชมรม อสม.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน สข. อำเภอ 35 คน ประชุม 6 ครั้ง	ไตรมาส 1	7,350	2,450	2,450	1,225	1,225	ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอแม่ลา น้อย
					สสอ.แม่ลาน้อย	อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ/ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข 40 คน	ไตรมาส 3	16,400			16,400		ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอแม่ลา น้อย

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
			6. เสริมพลัง สร้างขวัญ กำลังใจ ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน อำเภอ/จังหวัด(ประกวด/เวทีวิชาการ) 7. สนับสนุน ส่งเสริม ชมรม อสม. 8. ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผล	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน เข้าร่วมการจัดกิจกรรม วัน อสม.แห่งชาติ 20 มีนาคม 2566 (ในกิจกรรม เชิดชู เกียรติ อสม. ที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเสียสละ)	อำเภอมะลำน้อย	อสม. 626 คน / เจ้าหน้าที่สาธารณสุข 30 คน	ไตรมาส 2	20,000		20,000			ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอมะลำน้อย
		2. พัฒนา ระบบสื่อสาร สารสนเทศให้มี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาแนวทางการ จัดเก็บข้อมูล ผ่าน APP 2. แนวทางการสื่อสาร ผ่าน ระบบต่างๆในชุมชนตาม บริบท 3. พัฒนาเครื่องมือการ จัดเก็บข้อมูลที่สะดวก ง่าย ต่อการใช้งาน 3.1 การบันทึกข้อมูล ผ่านโปรแกรม thai.phc 3.2 การบันทึกข้อมูลผ่าน สมาร์ท อสม. - รายงานการ ดำเนินงาน อสม. - รายงานข้อมูลสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย NCD 3.3 การนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ 3.4 การบูรณาการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลร่วมกับงาน NCD 4. ควบคุม กำกับระบบการ เบิกจ่ายค่าป่วยการ/ ค่าตอบแทน ชดเชย เสีย ภัยการปฏิบัติงานเฝ้าระวัง โควิด19 5. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ และสนับสนุน สวัสดิการ อสม. ต่างๆ เช่น ฅกส.อสม.	2.1 จัดทำคู่มือแนว ทิศทางการจัดเก็บข้อมูลผ่าน APP ต่างๆ 2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ระบบการจัดเก็บข้อมูล และการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ บูรณาการ กับงานที่เกี่ยวข้อง 2.3 ดำเนินการคืนข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลด้านสุขภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ บริบท 2.4 ควบคุม กำกับ ข้อมูล และการเผยแพร่สื่อต่างๆ ผ่านเครื่องมือและช่องทาง ต่างๆ 2.5 ติดตาม ประเมินผล ร่วมกับการนิเทศงานต่างๆ	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส1,2	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓			ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอมะลำน้อย
					สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส1,2	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓	✓			ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอมะลำน้อย
					สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส1,2	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓	✓			ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอมะลำน้อย
					สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส3,4	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			✓	✓	ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอมะลำน้อย
					สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สข. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส3,4	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			✓	✓	ผู้รับผิดชอบ งาน อสม. อำเภอมะลำน้อย

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานี) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
		3. พัฒนาแนวทางการจัดบริการสาธารณสุข	1. กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดูแล 2. พัฒนาแนวทางการดูแลกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดอย่างไร้รอยต่อ 3. พัฒนาแนวทางการดูแลสุขภาพ ส่งเสริม เฝ้าระวัง และป้องกันโรคและระบบการดูแล ที่เหมาะสม ให้ความร่วมมือ เชื่อมประสานกับ หน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่	3.1 กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดูแล เชื่อมกับ COC	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส 1,2	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	✓			ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
				3.2 จัดทำแนวทางการให้บริการระหว่าง อสม. หมอคนที่ 1 เชื่อมกับ อสค. /ประสานกับหมอคนที่ 2 (จนท.สาธารณสุข) และ หมอคนที่ 3	สสอ.แม่ลำน้อย รพ.สต. ทุกแห่ง/ชมรม อสม.อำเภอ	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย		ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
				3.3 คู่มือ / CPG เรื่องโรค สำหรับ อสม. / อสค.	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส 1	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓				ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
				3.4 แนวทางการดูแลกลุ่มเป้าหมาย บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ในลักษณะกองทุนต่างๆ เช่น กองทุน LTC	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส 1-4	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
		4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและภาคีเครือข่ายมีประสิทธิภาพ	1. กำหนดเป้าหมาย ตำบลต้นแบบ 2 ตำบล / อำเภอ 2. พัฒนากลไกการขับเคลื่อน ตำบลจัดการสุขภาพ แบบบูรณาการ เชื่อมกับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) หน่วยงานต่างๆที่มีบทบาท หน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. กำหนดเป้าหมาย 2 ตำบล / อำเภอ	ตำบลแม่ลาหลวง และ ตำบลห้วยห้อม	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส 3	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		✓			ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
				2. ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินตำบลจัดการสุขภาพ	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส 3	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			✓		ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
			3. ส่งเสริมกระบวนการและการใช้เครื่องมือ ในการวิเคราะห์ ค้นหาปัญหาในพื้นที่ เพื่อหาส่วนดี ส่วนขาดของพื้นที่และดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ - แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ - เกณฑ์การประเมินตำบลจัดการสุขภาพ - ระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อผลลัพธ์การดำเนินงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ 4. พัฒนาสมรรถนะทีมที่เลี้ยงระดับอำเภอด้วยกระบวนการ COACHING ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5. ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผล ด้วยการเสริมพลัง empowerment มุ่งเน้นเชิงกระบวนการ process ให้มีความสำคัญกับชุมชนเป็นฐาน 6. ถอดบทเรียน ค้นหา นวัตกรรม ต่อยอด และพัฒนา	4. ถอดบทเรียนการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ 5. ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผล - เชิงปริมาณ จากเครื่องมือการจัดเก็บข้อมูล - เชิงคุณภาพ จากกรณีศึกษา / ถอดบทเรียน	สสอ.แม่ลำน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย	ไตรมาส 2	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			✓		ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
						ผู้รับผิดชอบงาน สช. ทั้ง 11 รพ.สต. และ รพ.แม่ลำน้อย		ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
					สสอ.แม่ลำน้อย		ไตรมาส 3	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
											✓		ผู้รับผิดชอบงาน อสม. อำเภอแม่ลำน้อย
10				โครงการพัฒนาระบบและเพิ่มพูนศักยภาพการดำเนินงานLTC ,COC อำเภอแม่ลำน้อย				32,700	700	30,600	700	700	
		การบริหารจัดการระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านผู้พิการและผู้สูงอายุถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม 1 ประชุม COC ,LTC Board 3 เดือน/ ครั้งชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน/การติดตามผู้ป่วย/ปัญหาอุปสรรค	อำเภอแม่ลำน้อย	คณะกรรมการ COC,LTC Board 20 คน	ทุกไตรมาส	2,800	700	700	700	700	ผู้รับผิดชอบงานLTC

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)	
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
			บริการอุปกรณ์เครื่องช่วย ความพิการ /กายอุปกรณ์ทั้ง เชิงรับและเชิงรุก	กิจกรรมที่ 2 จัดตั้งศูนย์ ยืม/คืนกายอุปกรณ์ สำหรับผู้ป่วย LTC	อำเภอมะลำน้อย	เครื่องผลิตออกซิเจน 5 เครื่อง, เกจ้ออกซิเจน 10 เครื่อง, ที่นอนลม 10 ผืน ,เครื่อง suction 3 เครื่อง	ไตรมาส 2	งบครุภัณฑ์						
				กิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ อย่างครบถ้วนและ ต่อเนื่อง อำเภอมะลา น้อย										
		การส่งเสริมและ ฟื้นฟูสุขภาพ ผู้สูงอายุและผู้พิการ	1.คัดกรอง ผู้สูงอายุ และผู้ พิการติดบ้านติดเตียง ตาม เขตรับผิดชอบ 2.สำรวจความต้องการ เครื่องช่วยเหลือความ พิการ/ผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง 3.บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางการแพทย์ทั้งเชิงรับ และ เชิงรุก โดยทีมสหวิชาชีพ	กิจกรรมที่ 1 พัฒนา ศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ CG	อำเภอมะลำน้อย	CG จำนวน 30 คน	ไตรมาส 2	29,900		29,900				ผู้รับผิดชอบ งานLTC
11	งาน RDU			โครงการ RDU				25,400	-	-	25,400	-	กลุ่มงานเภสัช กรรม	
		Proactive RDU Community	สร้างเครือข่าย ให้ความรู้ RDU ในร้านค้า	1. การสร้างกระบวนการมี ส่วนร่วมของชุมชน			ธ.ค.66-ก.ย.67							
				2. การเฝ้าระวังเชิงรุกใน ชุมชน										
				3.จัดอบรม เจ้าหน้าที่ และ อสม.	10 รพสต	อสม. เจ้าหน้าที่. / รวม 180 คน		25,400			25,400			

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
12		สร้างกลไกในการเข้าถึงบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน และการป้องกัน และลดอุบัติเหตุ ทางถนน/สาธารณ ภัย		โครงการพัฒนาระบบ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ระบบการส่งต่อและงาน อุบัติเหตุ ระดับอำเภอ				61,950	26,500	13,750	18,450	3,250	
			การบริหารจัดการใน เครื่องช่วย	1.แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ EMSและอุบัติเหตุ'ระดับ อำเภอ ภายใต้ คณะกรรมการDHS ระดับ อำเภอ	คณะอนุกรรมการ EMS อำเภอ		พ.ย.-66	ไม่ใช้งบประมาณ					จตุชาติพิทย์และ คณะทำงานER
				2.ประชุม คณะอนุกรรมการEMS และอุบัติเหตุ'ระดับอำเภอ ภายใต้ คณะกรรมการ DHS ระดับอำเภอ ทบทวนการประสานงาน และการส่งต่อผู้ป่วยจาก รพ.สต.แทน	คณะกรรมการ DHS จำนวน 2 ครั้ง / ปี	รพ.สต. 11 แห่ง , สสช 10 รพ. 4	มี.ค./ส.ค.	6,500		3,250		3,250	จตุชาติพิทย์และ คณะทำงานER
			พัฒนามาตรฐานบริการ	3.จัดเตรียมและสั่ง เจ้าหน้าที่ที่พยาบาล' อบรม ครูก./ ครูช / Mini-MERT ร่วมสสจ.		พยาบาล EMS	ต.ค.66--ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนปฏิบัติการของสสจ.				จตุชาติพิทย์/กฤษฎณา
				4.อบรมฟื้นฟู EMR ทุก 3 ตำบล /ปี อบรม 7 วัน		จนท.FR ของอปท. จำนวน 3 แห่ง(อบต.ห้วยห้อม ,อบต.สันติคีรี,แม่ลาหลวง, ผู้ช่วยเหลือคนใช้ 2 พนักงานขับรถ 2)	ก.ค.-67	ตามแผนปฏิบัติการของสสจ.	งบ สพฉ.				จตุชาติพิทย์/ กฤษฎณา/จนท.FR
				5.จัดอบรมวิชาการการ ดูแลผู้ป่วยระหว่างนำส่ง รพ.(Refer)		พยาบาล ER/OPD จำนวน 20 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	2,600		2,600			จตุชาติพิทย์และ คณะทำงานER
				6.จัดอบรมวิชาการให้ ความรู้เรื่อง ACLS , Pre-hospital ,ATLS		พยาบาล / รพ.สต จำนวน 30 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	3,900		3,900			จตุชาติพิทย์และ คณะทำงานER
				7.อบรม BLS สำหรับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน		เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอแม่ลาน้อยทุกคน	ต.ค.66-ก.ย.67	4,000		4,000			จตุชาติพิทย์และ คณะทำงานER

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)	
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
				ส่งทีมเข้าร่วมประชุม/ อบรมตามแผน สสจ.มส										
14	งานแพทย์แผนไทย			โครงการพัฒนางาน แพทย์แผนไทย										
				คลินิกดูแลผู้ป่วยข้อเข่า เสื่อม(ในสถานบริการ ,ชุมชน)-พอกเข่าด้วยยา สมุนไพร	รพ.แม่ลาน้อยและทุกรพ.สต.	1.เปิดคลินิกดูแลข้อเข่า เสื่อมในกลุ่มผู้สูงอายุและ กลุ่มผู้ป่วย NCD (รพ.แม่ ลาน้อยและทุกรพ.สต.) 2. ผู้ป่วยที่มาใช้บริการใน สถานบริการตรวจทั่วไปทั้ง เขตรพ.และรพ.สต.	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	พัฒนพงษ์ ทองนพคุณ	
				คลินิกดูแลหญิงหลังคลอด (IPD,OPD) 1.คลอดปกติดูแลหลัง คลอดได้ตั้งแต่ 1 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 3 เดือน 2. คลอดโดยวิธีการผ่าตัด และทำหมันดูแลหลังคลอด ได้ ตั้งแต่ 1 เดือน แต่ไม่ เกิน 3 เดือน	(รพ.แม่ลาน้อย,รพ.สต.แม่สุ ,รพ.สต.แม่ปาง,รพ.สต.แม่ เตี้ย,รพ.สต.ละฮูป)	มารดาหลังคลอดในเขต บริการเครือข่ายสุขภาพ อำเภอแม่ลาน้อย	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	สิริยาภา กุกุลาภพนา	
				คลินิกกัญชา 1.ให้คำปรึกษาด้านใช้ สารสกัดจากกัญชา 2.จ่ายยาตำรับสมุนไพรที่มี ส่วนผสมของกัญชา (4 ตำรับ คือ ทำลายพระ สุเมรุ, ยาคุชไสยาสน์ ,ยา แก้ลมแก้เส้น, น้ำมัน กัญชา)	รพ.แม่ลาน้อย	ผู้รับบริการด้านการแพทย์ แผนไทย 1. มีการจัดการบริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์ 2. ร้อยละของผู้ป่วยที่มี การวินิจฉัยระยะ ประคับประคอง (Palliative care) ที่ได้รับ การรักษาด้วยกัญชาทาง การแพทย์(ร้อยละ 5) 3. ร้อยละของผู้ป่วย ทั้งหมดที่ได้รับการรักษา ด้วยยา กัญชาทาง การแพทย์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 50)	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	อารีพร สุนาม เจริญกุล	

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				LTC. ร่วมกับทีมสห วิชาชีพ	ผู้พิการทางการเคลื่อนไหว (เน้นติดบ้านติดเตียง)		1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	พัฒนพงษ์ ทองนพคุณ
				สำรวจรวบรวมภูมิปัญญา ลงสำรวจหมอบที่บ้าน พื้นที่ตำบลสันติคีรี ในเขต รับผิดชอบของรพ.สต.แม่ ปาง		1.ตำรับตำรายา 20 ข้อมูล 2.ตัวอย่างสมุนไพร 3 ชนิด (ที่นำมาใช้ในงานวิจัย ,เศรษฐกิจและสมุนไพรที่หา ยาก) (ต.ท่าผานุ่ม เขต รับผิดชอบของรพ.สต.แม่ เตี้ย)	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	-	แพทย์แผน ไทยและทีม ผู้รับผิดชอบ
				ต่อยอดภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย ตำรับยาแก้ลมผัดเดือน		ผู้ป่วยโรคลมผัดเดือนใน คลินิกดูแลหลังคลอด โรงพยาบาลแม่ลาน้อย	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	แพทย์แผน ไทยและทีม ผู้รับผิดชอบ
				นวัตกรรม/R2R/วิจัย (พัฒนาหน่วยงานแพทย์ แผนไทย) 1. ประสิทธิภาพการใช้ยา อบสมุนไพรในกลุ่มโรคลม ผัดเดือน	รพ.แม่ลาน้อย	นำมาใช้ในสถานบริการ และขยายสู่ชุมชนและ สถานพยาบาลอื่นๆในเขต เครือข่ายบริการสุขภาพ แม่ลาน้อย	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	สิริยาภา กุหลาบพนา
				2. ประสิทธิภาพการใช้ยา ทำลายพระสมุฏฐานในกลุ่ม อาการลมผัดเดือน (คลินิก กัญชาทางการแพทย์ รพ. แม่ลาน้อย)		ผู้รับบริการในคลินิกกัญชา ทางการแพทย์ ในกลุ่ม อาการลมผัดเดือนตั้งแต่ ปี งบประมาณ 63-67	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	อารีพร สุนาม เจริญกุล
				3. ประสิทธิภาพการใช้ ตำรับยาน้ำมันกัญชาใน กลุ่มผู้ป่วย Palliative care (คลินิกกัญชาทาง การแพทย์ รพ.แม่ลาน้อย)		กลุ่มผู้ป่วย Palliative care รพ.แม่ลาน้อย	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	อารีพร สุนาม เจริญกุล

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				<p>พัฒนารูปแบบบริการ จัดทำ OPD ศูนย์ การเข้าถึงยาสมุนไพร 1.ตรวจ บำบัด รักษา สุขภาพโดยเน้นด้านการใช้ ยาสมุนไพร 2.การเพิ่มจำนวนการ เบิกจ่ายยาและรายการยา จากโรงพยาบาลในรพ.สต. ให้มากขึ้น 3.จัดกิจกรรมพัฒนาบุคคล ในรพ.สต.ให้ความรู้ด้าน การใช้ยาสมุนไพรทุกตัวที่มี ในโรงพยาบาล เป็น แนวทางเดียวกัน 4.ลงติดตามงานในสถาน บริการ ร่วมกับทีมนิเทศ งานของโรงพยาบาล</p>	รพ.แม่ลำน้อย	ผู้รับบริการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	แพทย์แผน ไทยและทีม ผู้รับผิดชอบ
				<p>พัฒนาระบบงานข้อมูล 1.การลงข้อมูลใน โปรแกรมHos xpและ โปรแกรม JHSIS (ลง ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน , ตรวจสอบความถูกต้อง ของรหัสยา 24 หลัก) 2.ตรวจสอบรายงานใน ระบบ HDC ทุกเดือน โดย เทียบจำนวนการรับบริการ ในสถานพยาบาลกับข้อมูล ใน HDC และในสปสข. 3.แก้ไขปัญหาจากสาเหตุ ความผิดพลาดของข้อมูล</p>		ระบบงานข้อมูลในรพ.และ รพ.สต.ในเครือข่ายบริการ สุขภาพของอำเภอแม่ลา น้อย	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	แพทย์แผน ไทยและทีม ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				สวนสาธิตสมุนไพร 1.ออกแบบสวนสมุนไพร ตามบริบทของพื้นที่ให้ เหมาะสมกับตัวพืช สมุนไพรแต่ละชนิด 2.ปลูกพืชสมุนไพรสำหรับ ตกแต่งสวนสมุนไพรเป็น สวนสาธิตและแหล่งเรียนรู้ สมุนไพรแก่ประชาชน	รพ.แม่ลาน้อย	สวนสาธิตสมุนไพรใน โรงพยาบาลแม่ลาน้อย สมุนไพร 10 ชนิดขึ้น จำนวน 200 ต้น	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67		/	/	/	/	พัฒนพงษ์ ทองนพคุณ
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)								227,600.00	34,850.00	72,000.00	110,375.00	10,375.00	



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



(นายแก้วกล้า กุทธาเกริกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้เสนอแผน



(นายวิญญู จ่านปะสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผนฯ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)													
15		การพัฒนาองค์กร สร้างสุขให้เข้มแข็ง	กิจกรรมสร้างสุข	โครงการ สร้างสุขสู่ คนทำงาน CUP แม่ลำน้อย				256,950	84,600	10,000	59,500	102,850	งาน HR
				กิจกรรม อบรม งาน พลัง กลุ่ม ความสุข	บุคลากรเครือข่ายบริการ สุขภาพแม่ลำน้อย	อบรม 2 รุ่นๆละ 25 คน 2วัน		20,000		10,000	10,000		
				กิจกรรม Run for Love @79 MLN season 7		จนท.รพ. และ รพ.สต. 30 คน	ตค.66-ก.ค.67	11,250				11,250	
				กิจกรรม Walk with heart @79 MLN seaaon 2		จนท.รพ. และ รพ.สต. 90 คน	ตค.66-ก.ค.67	29,500			29,500		
				Healthy Food, Healthy Body , Happy Body		จนท.รพ. และ รพ.สต. 30 คน	ตค.66-ก.ค.67	11,000				11,000	
				กิจกรรม “การสื่อสาร อย่างสันติ”		อบรม 2 รุ่นๆละ 25 คน 2วัน	ตค.66-ก.ค.67	20,000			20,000		
				กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์น้องที่ เชื่อมความสามัคคีด้วยกีฬา		จนท.รพ. และ รพ.สต. 140 คน	ธ.ค. 66	84,600	84,600				
				กิจกรรม คนดีศรีแม่ลา		จนท.รพ. และ รพ.สต. 140 คน	ก.ย. 67	80,600				80,600	
16				โครงการเชื่อมสัมพันธ์ สาธารณสุขสายใต้				350,000		350,000			งาน HR
		ส่งเสริมบุคลากร สุขภาพแข็งแรง และมีความสามัคคี	กีฬาเชื่อมสัมพันธ์ จนท.สา ธารณสุข อ.แม่ลำน้อย อ. แม่สะเรียง อ.สบเมย อ. ขุนยวม	กิจกรรม 1 จัดแข่งขันกีฬา	อำเภอแม่ลำน้อย	บุคลากรเครือข่ายสุขภาพ อำเภอแม่ลำน้อย	มค.- กพ. 2567	350,000		350,000			
17		การฝึกอบรม	สนับสนุน การอบรม สอดคล้องกับงาน วิชาชีพ ยุทธศาสตร์	แผนพัฒนาบุคลากร									งาน HR
				หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่		ข้าราชการใหม่		(งบค่าใช้จ่าย)					
				หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)		หัวหน้ากลุ่มงาน /ผอ.รพ. สต. 2 คน	เม.ย.- มิ.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.)		สสอ. 1 คน	เม.ย.- มิ.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				หลักสูตรฟื้นฟูการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาเวช ปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค เบื้องต้น)		พยาบาลวิชาชีพ รพ.สต.. 2 คน	เม.ย.- มิ.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				หลักสูตรพยาบาลเวช ปฏิบัติฉุกเฉิน (หลักสูตร 4 เดือน)		พยาบาลวิชาชีพ รพ. 1 คน	พ.ย.66-มี.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				หลักสูตรพยาบาลผู้ป้วย ระยะสุดท้าย(หลักสูตร 4 เดือน)		พยาบาลวิชาชีพ รพ. 1 คน	มค-มี.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				หลักสูตร อบรม ชั้นสูง พลิกศพ		จพ.เวชกิจฉุกเฉิน รพ. 1 คน	ม.ค.- ก.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				อบรมนิเทศทางการ พยาบาล		พยาบาลวิชาชีพ รพ. 6 คน	ม.ค.-มิ.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				หลักสูตรการบริหารทาง เภสัชกรรมเฉพาะทาง สาขาจิตเวช		เภสัชกร 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				การประชุมวิชาการเภสัช กรรม		เภสัชกร 4 คน จพ. เภสัชกรรม 3 คน	ต.ค.66 - ก.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				e-learning EL002 ความรู้พื้นฐานสำหรับการ พัฒนาคุณภาพ			ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				e-learning EL013 การ ทำservice profile เพื่อ การพัฒนาคุณภาพใน หน่วยงานที่เข้มแข็ง			ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				HA602 คุณภาพและ ความปลอดภัยทางคลินิก		แพทย์ เภสัชกร พยาบาล	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					
				HAIT		นวก.คอมพิวเตอร์ 2 คน เวชสถิติ 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)					

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)	
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
				การประชุมวิชาการ งาน ประกันสุขภาพและงาน IT			ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลงาน อาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย		พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน เวชฯ 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตรฟื้นฟู Care Manager งานผู้สูงอายุ		พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน เวชฯ 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตรการอบรมการ ควบคุมและบำรุงรักษา ระบบบำบัดน้ำเสีย		นว.สาธารณสุข กลุ่มงานเวชฯ 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตรนักจิตวิทยา งาน ยาเสพติดของโรงเรียน เพื่อการบำบัดและการส่ง		พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน ยาเสพติด 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตรนักจิตวิทยา งาน ยาเสพติดของโรงเรียน Matrix Program		พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน ยาเสพติด 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตร ผู้ช่วยทันตแพทย์		พนักงานบริการ 1 คน	ก.ค.67- มิ.ย. 68	(งบค่าใช้จ่าย)						
				การประชุมวิชาการทันต แพทย์ จพ.ทันต		ทันตแพทย์ 3 คน	ต.ค.66 - ก.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				MLC-LA02 มาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์และ เครื่องมือที่สำคัญในการ พัฒนาคุณภาพ		นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน	มี.ค.-มิ.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				การประชุมวิชาการทาง เทคนิคการแพทย์		นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน		(งบค่าใช้จ่าย)						
				MLC-LA08 การประกัน คุณภาพทาง ห้องปฏิบัติการ ตาม มาตรฐานงานเทคนิค		นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน		(งบค่าใช้จ่าย)						
				การประชุมวิชาการ		แพทย์ 4 คน	ต.ค.66 - ก.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตร กายภาพบำบัด ด้านการจัด ตัด ดึง		นักกายภาพบำบัด 1 คน	เม.ย.-มิ.ย. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)	
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
				หลักสูตรทักษะการดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคเบาหวานสำหรับกลุ่มเสี่ยง		นักโภชนาการ 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ service plan IMC ด้านการแพทย์แผนไทย		แพทย์แผนไทย 1 คน	ม.ค.-ส.ค. 67	(งบค่าใช้จ่าย)						
				หลักสูตร Visual Basic.NET		เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล CUP 1 คน	ก.ค.67	(งบค่าใช้จ่าย)						
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)								606,950.00	84,600.00	360,000.00	59,500.00	102,850.00		



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้เสนอแผน



(นายวรัญญู จ้างปะสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผนฯ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
19	พัฒนาระบบมาตรฐานสถานบริการ	ส่งเสริมการเรียนรู้ สนับสนุนการพัฒนาองค์กร	เพื่อพัฒนาให้ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และรองรับการประเมินในระดับต่างๆ	โครงการพัฒนา และขับเคลื่อน คุณภาพมาตรฐานสถานบริการอำเภอแม่ลาน้อย	รพ.สต.แม่โต, รพ.สต.กอกหลวง, รพ.สต.แม่ฮู	รพ.สต.จำนวน 3 แห่ง	ต.ค.2566 - มิ.ย. 2567	72,520	14,485	19,875	18,285	19,875	นายปรัชญากรณิกา
				กิจกรรม 1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวคิดการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ			ต.ค.2566 - มิ.ย. 2567						
				กิจกรรม 1.1 ทบทวนแนวทางพัฒนาและเกณฑ์ประเมินร่วมกัน			ต.ค.- ธ.ค.2566	3,250	3,250				รพ.สต.ทุกแห่งและคณะกรรมการ
				กิจกรรม 1.2 ทบทวนการจัดตั้งเครือข่ายบริการปฐมภูมิ	ทีมเครือข่าย npcu จำนวน 4 ทีมประกอบด้วย 1.ทีม npcu รพ.แม่ลาน้อย(รพ.แม่ลาน้อย,รพ.สต.แม่ฮู) 2.ทีม npcu รพ.สต.แม่โต(แม่โต,แม่ลาป่าแก่,กอกหลวง) 3. ทีม npcu รพ.สต.แม่ลาหลวง(แม่ลาหลวง,แม่ฮู,แม่ปาง) 4. ทีม npcu รพ.สต.ละอูบ(ละอูบ,บ้านสาม)	ทีมเครือข่าย npcu จำนวน 4 ทีม	ต.ค.2566						คปสอ.
				กิจกรรม 1.2 พัฒนาและ									
				กิจกรรม 1.2.1 เยี่ยมเสริมพลังรอบที่ 1	รพ.สต.แม่โต, รพ.สต.กอกหลวง, รพ.สต.แม่ฮู	รพ.สต.จำนวน 3 แห่ง (งบประมาณใช้ร่วมกับการนิเทศน์งาน)	มี.ค. 2567	8,640		8,640			คณะกรรมการคุณภาพ
				กิจกรรม 1.2.2 พัฒนาตามแนวทางการขับเคลื่อนและประเมินตนเอง			ต.ค.2566 - มิ.ย.2567						
			พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	กิจกรรม 1.2.3 อบรมการเฝ้าระวังการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในชุมชน	บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ลาน้อย	บุคลากร รพ.สต.และ สสข. จำนวน 40 คน	ต.ค.2566 - มิ.ย.2567	7,050			7,050		
				กิจกรรม 1.3 ประเมินผล									
				กิจกรรม 1.3.1 เยี่ยมเสริมพลังและประเมินผล	รพ.สต.แม่โต, รพ.สต.กอกหลวง, รพ.สต.แม่ฮู	รพ.สต.จำนวน 3 แห่ง (งบประมาณใช้ร่วมกับการนิเทศน์งาน)	ก.ค. 2567	8,640				8,640	

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานที่) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
				กิจกรรมที่ 1.3.2 การ เยี่ยมพื้นที่และติดตามงาน รพ.สต.	รพ.สต. 10 แห่ง และ สสข. 10 แห่ง	รพ.สต. 9 แห่ง และ สสข. 9 แห่ง	พ.ย. 66 - ก.ย. 67	44,940	11,235	11,235	11,235	11,235	
20	พัฒนาศูนย์ข้อมูล		พัฒนาคุณภาพข้อมูลการ นำข้อมูลมาใช้ประโยชน์	โครงการพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอแม่ ลำน้อย ปี 2567				9,350	2,250	2,250	4,850		
		1.การรักษาความ มั่นคงปลอดภัย ระบบสารสนเทศ		กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้ง คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอแม่ลำน้อย และเจ้าหน้าที่ IT ของ รพ. สต. มีการจัดประชุม Online เดือนละ 1 ครั้ง	Online เดือนละ 1 ครั้ง จำนวน 12 เดือน	คณะกรรมการ IT Board และ เจ้าหน้าที่ IT ของ รพ.สต. 20 คน	ต.ค.2566-ก.ย. 2567	6,750		2,250	2,250	2,250	บุญเลิศ
		2.ใช้ประโยชน์จาก ข้อมูล		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาผู้ดูแล ระบบฐานข้อมูล โดยเข้า รับการอบรมหลักสูตร Visual Basic.NET	อบรมหลักสูตร 5 วัน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ฐานข้อมูล CUP แม่ลำน้อย จำนวน 1 คน	ก.ค.2567	งบ HR					รณชัย
				กิจกรรมที่ 3 จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องคำขอข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศจาก ผู้รับบริการ พิจารณา กลั่นกรองการให้ข้อมูล และจัดส่งข้อมูลให้ผู้มารับ									
				กิจกรรมที่ 4 ประเมิน ความพึงพอใจในการรับ บริการข้อมูลข่าวสารและ สารสนเทศเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอแม่ ลำน้อย									
				กิจกรรมที่ 5 ช่อมแซม วิทยุสื่อสาร	รพ.แม่ลำน้อย	เปลี่ยนเสาและสายวิทยุ สื่อสาร Dipole 8 Stack	พ.ค.2567						รพ.แม่ลำน้อย
					รพ.สต.แม่ลาป่าแก่	เปลี่ยนเสาและสายวิทยุ สื่อสาร Dipole 4 Stack	พ.ค.2567						รพ.สต.แม่ลา ป่าแก่
				กิจกรรมที่ 6 สรุปติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	Onsite จัด 1 วัน	คณะกรรมการ IT Board และ เจ้าหน้าที่ IT ของ รพ.สต. 20 คน	ส.ค.2567	2,600				2,600	บุญเลิศ

ลำดับ (1)	งาน (2)	กลยุทธ์ (3)	กลวิธี/มาตรการ (4)	โครงการ/ กิจกรรม (5)	พื้นที่เป้าหมาย (อำเภอ ตำบล หรือสถานี) (6)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (7)	ระยะเวลา (8)	งบประมาณรวม (บาท) (9)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท) (10)				ผู้รับผิดชอบ (11)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
21	พัฒนางาน วิชาการ			โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา งานวิจัยและ R2R ใน โรงพยาบาลและ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ลาน้อย	อำเภอแม่ลาน้อย	เจ้าหน้าที่ รพ, สสอ, รพ. สต. จำนวน 30 คน	ม.ค.-ก.ย.67	245,000	61,250	61,250	61,250	61,250	วรรธณี
		1.เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานประจำ สู่ งานวิจัย	1.เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ พัฒนางานประจำ สู่งานวิจัย	กิจกรรม อบรมโดย วิทยากรภายนอก					/	/	/	/	
		2.เพื่อสนับสนุน และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานพัฒนา ผลงานทางวิชาการ											
22	งานยุทธศาสตร์	กำกับติดตามงาน		โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติ การสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ลาน้อย				44,450	18,450	-	13,000	13,000	ณริศา พุทธกานต์
			พัฒนาระบบการทำงานให้ ต่อเนื่องและตอบสนองต่อ การแก้ปัญหาของพื้นที่	กิจกรรมที่ 1 ประชุม ถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ นำเสนอแผน ปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567	อำเภอแม่ลาน้อย	ผู้รับผิดชอบงาน/ หัวหน้า กลุ่มงาน/ สสอ./ ผอ.รพ. สต. เป้าหมาย 50 คน		18,450	18,450				
			ควบคุม กำกับ ติดตาม และ ประเมินความก้าวหน้าของ การปฏิบัติงานตามแผนฯ	กิจกรรมที่ 2 ประชุม สรุปผลการดำเนินงาน รอบครึ่งปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบงาน/ หัวหน้า กลุ่มงาน/ สสอ./ ผอ.รพ. สต. เป้าหมาย 50 คน		13,000			13,000		
				กิจกรรมที่ 3 ประชุมร่าง แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568		ผู้รับผิดชอบงาน/ หัวหน้า กลุ่มงาน/ สสอ./ ผอ.รพ. สต. เป้าหมาย 50 คน		13,000				13,000	
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)								379,120.00	94,185.00	87,275.00	98,685.00	98,975.00	

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ผู้เสนอแผน

(นายวรัญญู จำนวนปะสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผนฯ