

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายบุญเลิศ ศรีอารีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่15 พฤศจิกายน 2566.....



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

วันที่15 พฤศจิกายน 2566.....

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร -แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร -เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต -จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	-	พ.ย. 2566	คณะกรรมการ กวป. สสอ.แม่ลาน้อย และบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมประชุม ประจำเดือน กวป.สสอ.แม่ลาน้อย	งานบริหารทั่วไป
2	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมบุคลากรใหม่)	-เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต -เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	-บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม -บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง	-	ต.ค.2566-ก.ย.2567	บุคลากรใหม่ทุกคน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
3	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรละเอียดต่อการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	-บุคลากรรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	พ.ย.2566 พ.ค.2567	คณะกรรมการ กวป. สสอ.แม่ลาน้อย และบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมประชุม ประจำเดือน กวป.สสอ.แม่ลาน้อย	งานพัสดุ

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน โดยให้บุคลากร ในหน่วยงานเป็นผู้แจ้ง เบาะแสการพบเห็น ผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทาง ลับ	-เกิดเครือข่ายการทำความดี	-จำนวนข้อร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบเป็น 0	-	พ.ย.2566- ก.ย.2566	บุคลากรทุกคนในสังกัด	งานบริหาร ทั่วไป
5	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และ ขั้นตอนการดำเนินงาน อย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ สสอ.แม่ลาน้อย	-การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบภายใน -ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค.2566- ก.ย.2566	ผู้รับผิดชอบงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้างทุก ฝ่าย	งานพัสดุ