



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอแม่ลาน้อยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

- บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑
- บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ๔

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง ๑๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายบุญเลิศ ศรีอารีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่15 พฤศจิกายน 2566.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

วันที่15 พฤศจิกายน 2566.....

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร -แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร -เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต -จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	-	พ.ย. 2566	คณะกรรมการ กวป. สสอ.แม่ลาน้อย และบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน กวป.สสอ.แม่ลาน้อย	งานบริหารทั่วไป
2	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมบุคลากรใหม่)	-เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต -เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	-บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม -บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง	-	ต.ค.2566-ก.ย.2567	บุคลากรใหม่ทุกคน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
3	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ละอายต่อการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	-บุคลากรรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	พ.ย.2566 พ.ค.2567	คณะกรรมการ กวป. สสอ.แม่ลาน้อย และบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน กวป.สสอ.แม่ลาน้อย	งานพัสดุ

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน โดยให้บุคลากร ในหน่วยงานเป็นผู้แจ้ง เบาะแสการพบเห็น ผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทาง ลับ	-เกิดเครือข่ายการทำความดี	-จำนวนข้อร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบเป็น 0	-	พ.ย.2566- ก.ย.2566	บุคลากรทุกคนในสังกัด	งานบริหาร ทั่วไป
5	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่ง ใสตรวจสอบได้เปิดเผย ข้อมูล และขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ สสอ.แม่ลาน้อย	-การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบภายใน -ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค.2566- ก.ย.2566	ผู้รับผิดชอบงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้างทุกฝ่าย	งานพัสดุ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	-บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่อง ค่านิยมสุจริต -จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ประกาศเจตนารมณ์ ฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย.๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ลาป่าแก่ ต.ขุนแม่ลา น้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ
กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมบุคลากรใหม่)	-บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมส่งเสริม ด้านจริยธรรม -บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การ ดำเนินการทางวินัยลดลง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้าราชการใหม่ในสังกัด สสอ.แม่ลา น้อย จำนวน ๑ ราย ได้รับการอบรม ข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ ราย	
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	-บุคลากรรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน		

<p>กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ</p>	<p>-จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบเป็น 0</p>		
<p>กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ สสอ.แม่ลาน้อย</p>	<p>-ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมิน ตรวจสอบภายใน -ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง</p>		

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุ/พลังงาน ไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควร
๒. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ไม่ตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติราชการ/การเข้าประชุม
๓. การไม่ปฏิบัติตามมาตรการองค์กร ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยจราจร
๔. ขาดความร่วมมือในการดูแลความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน
๕. การปฏิบัติงานจิตอาสายังไม่มากเท่าที่ควร

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุ/พลังงาน ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
๒. การปฏิบัติตามระเบียบวินัย การตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติราชการ/การเข้าประชุม
๓. การมีส่วนร่วมในการดูแลความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ในภาพรวมขององค์กร
๕. การอวยพรและแสดงความยินดีในวันเทศกาลต่าง ๆ
๖. การมีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในองค์กร เพื่อสร้างความสามัคคี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)
สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
๒๐๖/๒๑ หมู่ ๑ ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐
เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๘๙ ๐๒๖ เบอร์โทรสาร ๐๕๓ ๖๘๙ ๒๔๙



คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

M O P H
ITA
2024

17 พฤศจิกายน 2566 นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส ภายใต้แนวคิด
“ MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ”
ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ลาป่าแก่อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน