



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๓๖๘-๙๐๒๖  
ที่ มส ๐๕๓๓/ ๑๐๙๓ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว๔๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) (เอกสาร ๑)

## ๒. ขั้ระเบียบ

- ๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสาร ๒)
- ๒.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ (เอกสาร ๓)
- ๒.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (เอกสาร ๔)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามใน

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. หนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัด ที่แนบเรียนเสนอมาพร้อมนี้
๓. ขออนุญาตนำเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายบุญเลิศ ศรีอารีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

<input type="checkbox"/>	/
<input type="checkbox"/>	/
<input type="checkbox"/>	

ทราบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย