

			-										
ก													
ร													
ส													

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence (การบริหารจัดการเป็นเลิศ)

๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจหรือโดยความไม่รู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด เพื่อควบคุมกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างทุกประเภทส่วนมากยังขาดความตระหนักและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุข

อำเภอแม่ลาน้อย ซึ่งได้จัดอบรมภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔.๔ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

๔.๕ เพื่อจัดตั้งชมรม Strong ในหน่วยงาน

๔.๖ เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้เจ้าหน้าที่บนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยทุกคน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในสังกัดแห่งละอย่างน้อย ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม

๕.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้เจ้าหน้าที่บนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยทุกคน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในสังกัดแห่งละอย่างน้อย ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน ๒๐ คน

๕.๓ ดำเนินการรายงานการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ผ่านระบบออนไลน์ ในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (MOIT ๑-๒๒) ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง

๖. ตัวชี้วัดโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย ผ่านการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐระดับคะแนนร้อยละ ๙๔ ขึ้นไป

๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เน้นให้ความรู้และความตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วนำมาถ่ายทอดให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยการอบรมโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT ๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง

๘. กำหนดการดำเนินการ

๘.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อยที่เข้าร่วมประชุมทุกคน วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๘.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๘.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง ตามรอบการรายงานและตรวจประเมินที่เขตสุขภาพที่ ๑ แจ้งแผนการรายงานและตรวจประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ลาป่าแก่อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “โครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” จากเงินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (๒ ชม. X ๖๐๐ บาท X ๓ ท่าน)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าป้ายอบรมฯ (๑ ผืน)	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน X ๒ มื้อ X ๓๐ บาท)	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน X ๑ มื้อ X ๘๐ บาท)	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
(เจ็ดพันบาทถ้วน)	เป็นเงิน	๗,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

๑. ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม
๒. กรณีไม่มีงบประมาณดำเนินการสามารถบูรณาการจัดรวมกับการประชุม/อบรมกับโครงการอื่นๆ ได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส

๒. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๓. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตได้

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผ่านการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ ๙๔ ขึ้นไป

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดกลุ่มหรือชมรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เช่น กลุ่มบริหารงานโปร่งใส กลุ่ม Strong เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- กลุ่มงานบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

๑๓. ผู้เสนอโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



(นางสาวพuthการณั์ ครองกาญจนกิจ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



(นายบุญเลิศ ศรีอารีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



(นายแกลวกลา ฤทธาเกรกกุล)

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย